

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 81 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий ГБДОУ № 81
 Н.Я.Капенкова
подпись расшифровка подписи
 2017 г.
М. П.

**Положение
о системе оплаты труда работников**

ПРИНЯТО:
На Общем собрании работников
образовательного учреждения.
Протокол № 1
от «24» января 2017 г.

Введен в действие приказом
от «24» января 2017 № 3-О

Санкт-Петербург
2017

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение устанавливает единые принципы оплаты труда работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 81 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ № 81).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга № 531-74 от 05.10.05 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга», с изменениями от 08.12.2016 г., Постановлением Правительства Санкт-Петербурга № 256 от 08.04.2016 г. «О системе оплаты труда государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга», Распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 30 июня 2016 года № 1863-р «Об утверждении методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, находящихся в ведении Комитета по образованию», других нормативных актов регулирующих оплату труда работников государственных образовательных учреждений.

1.3. Система оплаты труда работников ГБДОУ № 81, расчет ставок, определение штатной численности работников образовательного учреждения, нормы рабочего времени педагогических работников и квалификационные требования к работникам регламентируются следующими документами:

- Постановлением Правительства СПб от 13 марта 2007 г. N 255 «О Методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга с изменениями на 10.12.2012 г.;
- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год, утвержденные Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2015 года;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1601 от 22.12.2014 «О продолжительности рабочего времени (нормах рабочего времени за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговоренных в трудовом договоре» (с изменениями на 29 июня 2016 г);
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (с изменениями на 31.05.2011);
- иные нормативные документы и локальные акты в области оплаты труда работников государственных образовательных учреждений.

1.4. Для целей настоящего Положения используют следующие основные понятия и определения:

- *система оплаты труда* - совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда в соответствии с базовым коэффициентом и коэффициентами надбавок и доплат;
- *базовая единица* – расчетная единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников образовательных организаций, устанавливаемая законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год;

- *базовый коэффициент* – относительная величина, зависящая от уровня образования работника и применяемая для определения базового оклада;
- *базовый оклад* – размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;
- *повышающий коэффициент* - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;
- *должностной оклад* – гарантированный минимум оплаты труда работника, с учетом повышающих коэффициентов, относящегося к конкретной профессионально-квалификационной группе, при соблюдении установленной трудовым законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени, при выполнении работы с определенными условиями труда;
- *фонд должностных окладов* - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников с учетом повышающих коэффициентов;
- *фонд надбавок и доплат* - сумма денежных средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, а также на оплату работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника;
- *доплаты* – дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудовые затраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов и качеством труда;
- *надбавки* – дополнительные выплаты к окладам, носящие стимулирующий характер; могут носить постоянный или временный характер

1.5. Заработная плата работников ГБДОУ № 81 включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.6. Фонд оплаты труда работников ГБДОУ № 81 складывается из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат.

1.7. Размер фонда надбавок и доплат ГБДОУ № 81 формируется исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета Санкт-Петербурга; определяется исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится учреждение.

1.8. Должностные оклады и тарифные ставки (оклады) работников ГБДОУ № 81, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данная организация является местом основной работы.

2. Установление базовых окладов

2.1. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент, в зависимости от разряда оплаты труда. (Приложение № 2)

2.2. Размер базового оклада руководителя, специалиста, служащего определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу.

2.3. Размер базового оклада руководителя, специалиста, служащего устанавливается как произведение базовой единицы на базовый коэффициент.

2.4. Базовый коэффициент устанавливается исходя из уровня образования руководителя, специалиста, служащего (коэффициент уровня образования) (Приложение 1).

2.5. При определении масштаба управления руководителя следует руководствоваться группой по оплате труда руководителя (Приложение № 3).

2.6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя государственного учреждения Санкт-Петербурга и средней заработной платы работников государственного учреждения Санкт-Петербурга устанавливается Правительством Санкт-Петербурга (Приложение № 4).

3. Повышающие коэффициенты к базовому окладу.

3.1. Работникам учреждения, в зависимости от должности, устанавливаются повышающие коэффициенты к базовому окладу (Приложение № 1)

коэффициент стажа работы

коэффициент квалификации

коэффициент за почетное звание

коэффициент уровня управления

коэффициент масштаба управления

коэффициент специфики работы

3.2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу могут быть установлены отдельным категориям работников (по отдельным должностям) на основании издаваемых нормативных документов по оплате труда.

3.3. Вид и размер повышающего коэффициента зависит от должности работника.

4. Определение должностного оклада

4.1. Для определения размера должностного оклада руководителей государственных учреждений и руководителей их структурных подразделений применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициенты специфики работы, квалификации, масштаба управления и уровня управления.

4.2. Для определения размера должностного оклада специалистов и служащих государственных учреждений, применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициенты стажа работы, специфики работы и квалификации.

4.3. Для установления тарифной ставки (оклада) рабочего применяются следующие повышающие коэффициенты: коэффициент специфики работы; коэффициент квалификации.

5. Установление доплат и надбавок

5.1. В пределах фонда доплат и надбавок работникам ГБДОУ № 81 могут быть установлены доплаты и надбавки:

- за работу во вредных условиях труда;

- доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с деятельностью ГБДОУ № 81 и не входящих в круг основных обязанностей работника;

- надбавки за интенсивность, высокие результаты работы и качество работы;

- премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год;

- выплаты материальной помощи;
и др.

5.2. ГБДОУ № 81, в соответствии с законодательством, в пределах выделенных средств самостоятельно определяет виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

5.3. Доплаты и надбавки могут носить постоянный или временный характер.

5.4 Доплаты, надбавки и выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разработанным Положением о материальном стимулировании работников;

5.6. Виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера Заведующего ГБДОУ № 81 определяются и устанавливаются учредителем.

5.7. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

6. Установление денежных выплат и доплат отдельным категориям специалистов

6.1. Работникам ГБДОУ № 81 (молодым специалистам), за исключением руководителей, устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу) (далее - выплаты), если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

- впервые приступили к работе в образовательной организации по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;

- состоят в трудовых отношениях с образовательной организацией, являющейся основным местом работы.

Выплаты рассчитываются по фактически выполненному объему работы, но не более чем на ставку по основной должности.

Данной категории работников повышающий коэффициент стажа работы устанавливается в размере не менее 0,15.

Выплаты устанавливаются на срок 24 месяца с даты приема на работу в размере согласно приложению N 5.

СХЕМА РАСЧЕТА
должностных окладов руководителей, специалистов и служащих
государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалист	Служащие
1	2	3	4	5	6
1. Базовый коэффициент					
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки или иными документами, выданными в соответствии с ранее действующим правовым регулированием	1,6	1,6	1,6
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,5	1,5	1,5
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,4	1,4	1,4
		Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:			
		по программам подготовки специалистов среднего звена	1,30	1,30	1,30
		по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28
		Среднее (полное) общее образование	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование	1,00	Базовая Единица	Базовая Единица
2 Повышающие коэффициенты к базовому окладу					

2.1	Коэффициент стажа работы педагогический персонал	Стаж работы более 20 лет	не учитывается	0,50	0,25	
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,48	0,20	
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,46	0,15	
		Стаж работы от 2 до 5 лет		0,45	0,10	
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,33	0,05	
2.2	Коэффициент специфики работы	Работники, имеющие среднее профессиональное образование подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования			0,20	
		Педагогические работники, применяющие в образовательном процессе новые технологии			0,20	
		Педагогические работники, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования и осуществляющие подготовку к образовательному процессу			0,50	
		Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ			0,30	
		Работникам за обеспечение функционирования групп компенсирующей направленности			0,15-0,20	
		Рабочим дошкольные образовательные организации с группами компенсирующей направленности			0,15	
2.3	Коэффициент квалификации			руководители, педагоги, специалисты		
		За ученую степень: Доктор наук Кандидат наук		0,40 0,35		
		Почетные звания Российской Федерации, СССР: «Народный...» «Заслуженный, . . .» Почетные спортивные звания РФ СССР Ведомственные знаки отличия в труде		0,30 0,15 0,15		
2.4	Коэффициент масштаба управления	Группа 1		-	-	
		Уровень 1 - руководители	0,80-0,90			
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,60			
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,40			
		Группа 2				
		Уровень 1 - руководители	0,60			

		Уровень 2 - заместители руководителей	0,40		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30		
		Группа 3			
		Уровень 1 - руководители	0,55		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,35		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,25		
		Группа 4			
		Уровень 1 - руководители	0,50		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,30		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,20		
2.5	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 - руководители	0,70		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,50		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30		

приложение 2

**Тарифная сетка
по оплате труда рабочих государственных учреждений,
финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, и
повышающие коэффициенты для расчета их ставок (окладов)**

разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49

приложение 3

**Группы по оплате труда руководителей
государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга**

N п/п	Тип государственного образовательного учреждения Санкт-Петербурга	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
		Группа 1	Группа 2	Группа 3	Группа 4
1	2	3	4	5	6
	Дошкольные образовательные	Свыше	До 500	До 350	До 200

	организации, организации дополнительного образования (для детей), нетиповые образовательные организации, организации дополнительного профессионального образования	500			
--	--	-----	--	--	--

приложение 4

**Предельный уровень соотношения
средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работника
государственной образовательной организации Санкт-Петербурга**

№ п/п	Группы по оплате труда руководителей государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга	Предельный уровень
1	Группа 1	В кратности 6
2	Группа 2	В кратности 5
3	Группа 3	В кратности 4
4	Группа 4	В кратности 3

Приложение 5

**Денежные выплаты
к должностным окладам отдельных категорий специалистов
государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга
(молодые специалисты)**

№ п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
1	Денежные выплаты молодым специалистам	Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	2000
		Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1500